



KOGEKA



SINT
JOZEF
Geel

Roteren in een duale leeromgeving

Peter Croux
Technisch Adviseur





SINT
JOZEF
Geel

Over ons

Sint Jozef Geel



Aanbod Sint Jozef

Sint Jozef Geel brengt levensecht en kwaliteitsvol onderwijs voor jongeren van de tweede en derde graad van het technisch- en beroepsonderwijs.

Je kan dus in onze school terecht vanaf het derde jaar van het secundair onderwijs.

Ruime waaijer:

- Wetenschappen & Techniek
- Agro- en biotechnologie
- Voeding en horeca
- Deeltijds onderwijs
- Onthaalklas anderstaligen

1670 lln waarvan 9 lln in duale richtingen

325 personeelsleden



SINT
JOZEF
Geel

De start

Schooljaar

- 2018 - 2019
- 2019 - 2020

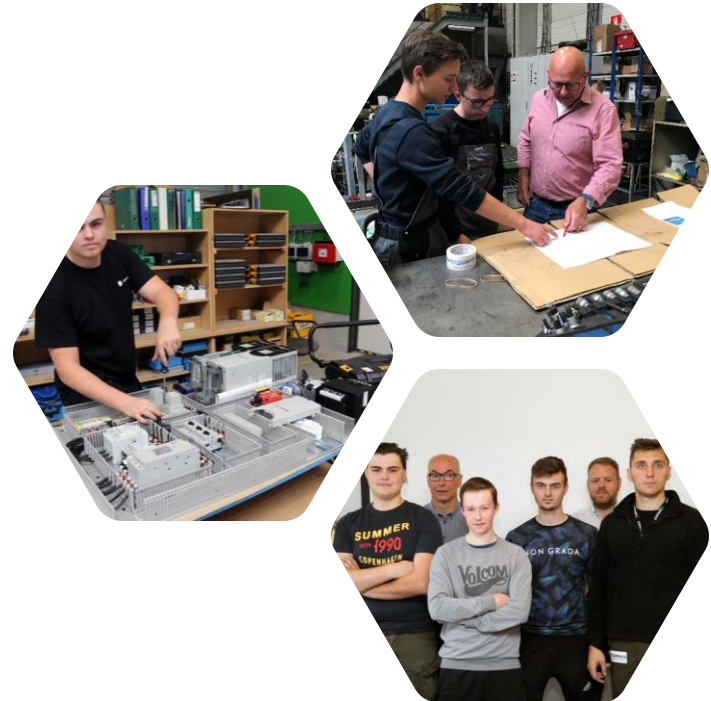
De start

Duaal leren schooljaar 2018-2019

- Elektrotechnicus
- Elektromechanische technieken
- Bouwplaatsmachinisten

Duaal leren schooljaar 2019-2020

- Hout
- Lassen monteren dual



Leer op school én
op de werkvloer

De bedrijven

Elektromechanische technieken

SAO Stageovereenkomst alternerende opleiding

- ThyssenKrupp 2018
- Umicore 2018
- REM B 2018
- Mechanische Constructie Baudoin MKB 2019
- De Vlaamse Waterweg 2019
- Smet Group 2019



umicore



REM-B
HYDRAULICS



ERIKS



Smet Group



KOGEKA

Elektrotechnicus OAO

Overeenkomst alternerende opleiding

- Fabricom 2018
- Dymotec 2018
- Sopraco 2018
- Spie 2018
- Johan Wuyts 2018

Aantal leerlingen

Te weinig – Te veel?



2018-2019

Elektrotechnicus **4 studenten**

2019-2020

Elektrotechnicus **1 student**

2018 -2019

Elektromechanische technieken **2 studenten**

2019 – 2020

Elektromechanische technieken **4 studenten**

Hoe starten we een duale richting

Leerlingen

Actie voor de leerlingen

- Klassenraad 4^{de} jaar bekijkt de arbeidsrijpheid en arbeidsbereidheid van de student
- 4^{de} jaar kennismaken met de werkplek en dualeren
- Studenten spreken zonder lkr tijdens middagpauze met elkaar
- De lln hadden een sollicitatie-dating bij onze verschillende bedrijven, georganiseerd door school
- Match of geen match met het bedrijf (tot nu toe altijd match)
- EMT: op school tot herfstvakantie om voldoende technische kennis op te bouwen: ondermeer VCA
- Als aanvulling bij VCA heeft elk bedrijf gevraagd om een bedrijfsbezoek te organiseren voor heel de klasgroep. Op deze dag hebben zij dan hun veiligheidsplan voorgesteld en afspraken gemaakt met de lln.



Knelpunten

- Leerlingen overtuigen, ze zitten liever op de schoolbanken
- Duaal vraagt extra inspanning van de IIn, volgt het arbeidsregime
- Is nog niet ingebed in de maatschappij
- Ouders zijn nog niet overtuigd
- Bedrijven zijn nog niet overtuigd
- Vaak verschuivingen in het bedrijf (mentoren)
- Leeftijd EMT is laag
- Mobiliteit



Hoe starten we

Leerkracht & Technisch Adviseur & Directie

Actie voor de TA

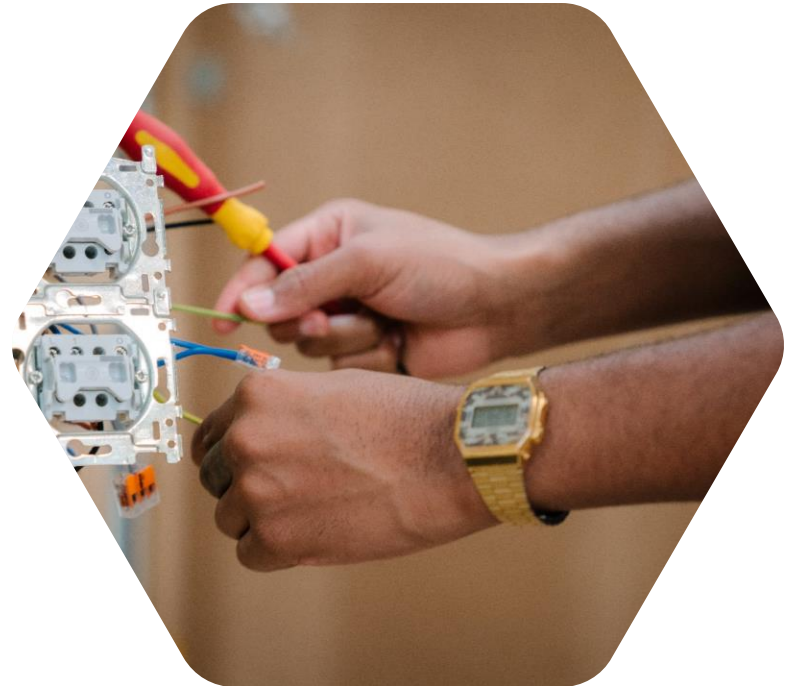
- Bedrijven zoeken
- Leerkracht selecteren die achter dit project (willen) staan en andere leerkrachten overtuigen van dit project
- Afstemmen van het traject tussen school en bedrijven:
 - Opleidingsplan / standaardtraject
 - Leerfiches vertalen
 - Kalender maken
 - Afspraken voor bedrijfsbezoek lkr. vastleggen
 - Contracten opstellen
 - Ondersteuning van erkenningsaanvraag Syntra Vlaanderen
 - Evaluatiesysteem: MICOON verduidelijken
- Ter ondersteuning van leren virtuele werkplaats
Anttec - Limtec of VDAB, ...



Positief

Wisselwerking tussen bedrijven en school

- Er ontstaan opleidingen tussen school en bedrijven, technici kunnen leren van leerkrachten en omgekeerd, deze opleidingen worden in school gegeven en/of op het bedrijf zelf
- Als reguliere studenten stage hebben is onze duaal student ook op stage (werkplekleren)



To do's - aanraders

- Ontbijtsessie; evalueren het systeem tussentijds
- Ouderavonden
- Externe testen (onafhankelijke)
- LIn maken portfolio / werkplek
- Pre-deliberatie met mentoren / lkr / dir

Onze leerlingen



Elco

- + Meer problemen leren oplossen in een bedrijf
- + Ik onthoud meer van wat ik leer in een bedrijf
- + Vergoeding
- + Geen verveling
- + Bedrijven tonen veel interesse
- + Activiteiten met het bedrijf
- + Gratis werkkledij

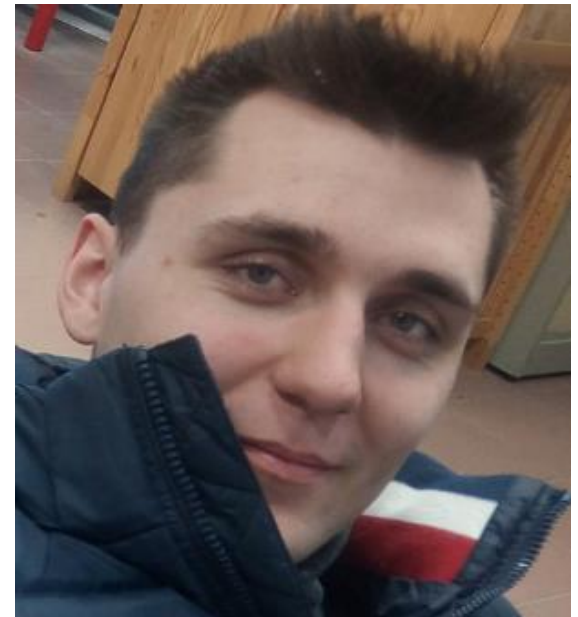


- Teveel switchen van bedrijf
- Geen sportdag

Hubert



- + Werkervaring
- + Bedrijven leren kennen
- + Vergoeding
- + Activiteiten in het bedrijf
- Te korte periodes in een bedrijf
- Verlofdagen niet kunnen kiezen

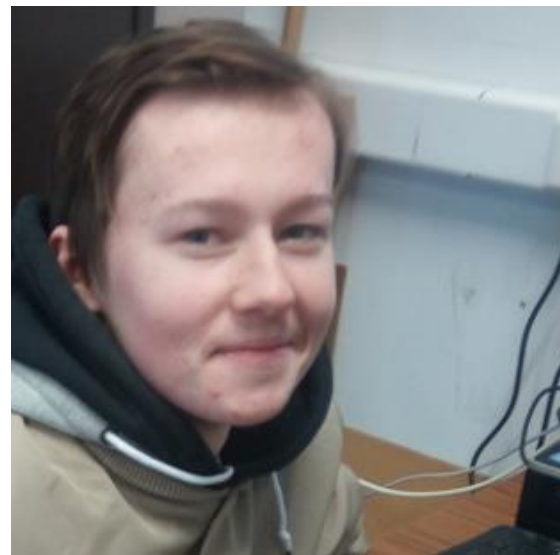


Kobe

- + Meer materialen
- + Meer nieuwe dingen
- + Ervaring opdoen
- + Minder papierwerk voor school



- Uren verschillen van bedrijf tot bedrijf
- Missen van schoolse activiteiten zoals de sportdag.



Gianni

- + Werkervaring
- + Mensen leren kennen
- + Geld verdienen



- Missen van schoolactiviteiten zoals sportdag
- Teveel switchen van bedrijven/
beter zelf 2 bedrijven kiezen



SINT
JOZEF
Geel

Vragen?



Peter Croux



0499 / 194899



peter.croux@kogeka.be